



兆豐投信

Mega Funds

推動性別平等公開承諾

本公司深知促進性別平等對於營造良好工作環境、吸引優秀人才，以及推動社會共榮的重要性。因此，我們承諾將性別平等視為公司核心價值，並採取以下具體措施：

1. 提供平等機會

我們將確保在招聘、晉升、薪酬等各方面，為員工提供公平的機會，不因性別而有任何歧視或偏見。公司將致力消除任何形式的性別歧視行為。

2. 建立友善包容的工作環境

我們將努力營造一個互相尊重、寬容、友善的工作氛圍，讓每一位員工無論男女，都能發揮長才，不因性別而有差別。公司絕不容忍任何形式的性騷擾或不法行為。

3. 促進工作與生活平衡

我們理解男女員工在事業和家庭責任之間的壓力，將提供彈性工作安排和所需支援，協助員工更好地平衡工作與生活。

4. 提升性平意識

我們將不定期舉辦教育訓練，提高員工的性別平等意識，消除潛在偏見，促進多元包容的文化。

5. 執行與改善

本公司由企業永續執行小組(ESG 執行小組)，負責監督性別平等相關規範的落實情況，並對相關措施的執行效果進行評估和改善。

本公司誠摯邀請所有員工與我們共同努力，攜手推動性別平等，創造一個更加公平、多元的工作環境。

董事長

陳佩君

113 年 6 月 1 日



兆豐投信 Mega Funds

兆豐金控 Mega Holdings