

# 兆豐國際證券投資信託股份有限公司

## 禁止工作場所性騷擾之書面聲明

兆豐國際證券投資信託股份有限公司（以下簡稱本公司）依據「性別平等工作法」及「工作場所性騷擾防治措施準則」之規定，特頒布此一禁止工作場所性騷擾之書面聲明，並訂定處理此類事件之申訴程序，以提供本公司所有員工、派遣勞工、技術生及實習生一免於性騷擾侵擾之工作環境。為維護此一承諾，本公司特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管、員工（包括派遣勞工、技術生及實習生）、求職者、顧客及第三者等，從事或遭受下列之性騷擾行為。

本聲明所稱之性騷擾行為包括：

- (一) 任何人（包括但不限於各級主管、員工、客戶等）以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
- (二) 主管對下屬或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲之交換條件。

上述這些行為包括具有性意涵、性暗示及與性（或性特徵）有關之言語或動作；展示具有性意涵或性誘惑之圖片、文字及視覺資料，以及不當之肢體碰觸等。

派遣勞工遭受本聲明所稱之性騷擾行為時，依本公司所訂定「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」之相關規定辦理。

本公司所有員工、派遣勞工、技術生及實習生均有責任協助確保一免於性騷擾之工作環境，如果感受遭到上述行為之侵害，或目睹及聽聞這類事件發生，應立刻通知本公司管理部，以便依據本公司所訂定之「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」相關規定，做出合適之處理。本公司絕對禁止對通報此類事件者、提出此類申訴者及協助性騷擾申訴或調查者，有任何報復之行為。

本公司將對此類事件之申訴進行深入而迅速之調查，並對申訴者、申訴內容及處理結果採取保密措施。性騷擾行為如經調查屬實（包括誣告之情形），本公司將採取合宜措施處理。

為加強所有員工、派遣勞工、技術生及實習生對此類事件之認知與瞭解，本公司將透過不同方式定期宣導或舉辦相關之講習及訓練課程，如有開辦此類講習及課程時，員工、派遣勞工、技術生及實習生對此類課程均有參加之義務。

防治性騷擾人人有責，本公司所有員工均應秉持互相尊重原則，協助確保一個免於性騷擾之工作環境。

本公司申訴管道如下：

受理單位：管理部

申訴電話：(02) 2175-8317

傳真電話：(02) 2717-5133

電子信箱：appeal@megafunds.com.tw