



兆豐投信

Mega Funds

兆豐國際證券投資信託股份有限公司

預防職場不法侵害之書面聲明

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或顧客、客戶、照顧對象及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

- 一、職場不法侵害的定義：工作人員在工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。
- 二、職場不法侵害行為的樣態：
 - (一)肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
 - (二)心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
 - (三)語言不法侵害(如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等)。
 - (四)性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
 - (五)跟蹤騷擾(如：反覆持續尾隨他人上下班、要求約會等)
- 三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：
 - (一)向同事尋求建議與支持。
 - (二)與加害者理性溝通，表達自身感受。
 - (三)思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
 - (四)盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
 - (五)向公司提出申訴。
- 四、本公司所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本公司人資部門或撥打員工申訴專線，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為。
- 五、本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。
- 六、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助本公司亦將盡力協助提供。
- 七、本公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴專線電話：02-2175-8317

申訴專用電子信箱：appeal@megafunds.com.tw

公司負責人：陳佩君

簽署日期： 1 1 3 年 6 月 1 日